

المحاماة ولسام



مذكرات طعن بالنقض "مدنى"

إعداد وتقديم وإهداء

حمدى خليفة

نقيب المحامين
رئيس اتحاد المحامين العرب
السابق

د / شريف حمدى خليفة

المحامي بالقضاء العالى

المجلد الثالث

Hamdy Khalifa
Lawyer of the Supreme Courts
Sherif Hamdy Khalifa
Lawyer OF High Court
Master's degree in Commercial Law
Hertfordshire university (England)



حمدي خليفة
المحامي بالنقض
شريف حمدي خليفة
المحامي بالقضاء العالي
ماجستير في القانون التجاري
جامعة هارتفورد شاير (انجلترا)

محكمة النقضالموقرة

الدائرة العمالية

مذكرة بالرد والتعقيب

علي أسباب الطعن

المقيد برقم لسنة قضائية (عمال) ، والمعلنة صحيفته إلي المطعون ضده بتاريخ -/-/- (وبالتالي تكون هذه المذكرة مودعة في الميعاد القانوني) .

حيث أنه في يوم الموافق -/-/- أودعت هذه المذكرة رسمياً أمام السيد

الموظف المختص بمحكمة النقض .. من السيد الأستاذ /

حمدي أحمد محمد خليفة .. المحامي بالنقض والكائن ٥٦ شارع سوريا - المهندسين -

الجيزة .. وذلك بصفته وكيلاً عن

مطعون

السيد /

(ضده)

ضد

(طاعنة)

السيد الأستاذ /

Egypt - ٥٦ Syria Street - El- Mohandessin - Giza

Mobile : ٠٠٢٠١٠٩٨١٢٢٠٣٣ / ٠٠٢٠١٠٠٤٣٥٥٥٥٥

٠٠٢٠١٠٩٩٨٨٨٧٧٧ / 000201064718444
00201145251197 / ٠٠٢٠١٠٢٨٩٠٤٦٤٦

٠٠٢٠١٢٠٢٩٨٧٥٩١

tel : 0020233359970 / ٠٠٢٠٢٣٣٥٩٩٩٦

Email : www.HamdyKhalifa.com

مصر : ٥٦ شارع سوريا - المهندسين - الجيزة

موبايل : ٠٠٢٠١٠٩٨١٢٢٠٣٣ / ٠٠٢٠١٠٠٤٣٥٥٥٥٥

٠٠٢٠١٠٩٩٨٨٧٧٧ / 000201064718444
٠٠٢٠١٠٢٨٩٠٤٦٤٦ / ٠٠٢٠١١٤٥٢٥١١٩٧

٠٠٢٠١٢٠٢٩٨٧٥٩١

تليفون : ٠٠٢٠٢٣٣٥٩٩٩٦ - ٠٠٢٠٢٣٣٥٩٩٧٠

البريد الإلكتروني Hamdy_Khalifa_2007 @ yahoo.com

الموضوع

مذكرة مقدمه من المطعون ضده /ردا وتعقبا علي أسباب الطعن رقم لسنة ق المقام من الشركة الطاعنة المذكورة سلفا .. طعنا علي الحكم الصادر من محكمة استئناف القاهرة – مأمورية شمال القاهرة – الدائرة عمال ، في الاستئناف رقمي ، لسنة ق .. وذلك بجلسة -/-/- والقاضي منطوقه :

حكمت المحكمة

أولا : بقبول الاستئناف شكلا .

ثانيا : وفي موضوع الاستئناف

بتعديل الحكم المستأنف فيما قضي به من تعويض والقضاء مجددا بإلزام المدعي عليها في الدعوى بأن يؤدي للمدعي ما يعادل بالجنية المصري مبلغا وقدره ثلاثون ألف دولار أمريكي ، وذلك وفقا لسعر البنك المركزي بتاريخ -/-/- .. وبتأييد الحكم فيما عدا ذلك لأسبابه

ثالثا : بإلزام المستأنفين بصفتهم في الاستئناف رقم لسنة ق بمصاريف الاستئناف ، وبمبلغ مائه جنيه مقابل أتعاب المحاماة .

رابعا : بإعفاء المستأنف في الاستئناف رقم لسنة ق من المصاريف القضائية ، وبإلزامه بمبلغ مائه جنيه مقابل أتعاب المحاماة .

وقد كان الحكم الابتدائي قد صدر من

محكمة شمال القاهرة الابتدائية – المحكمة العمالية – الدائرة ٢٨ عمال .. في الدعوى رقم لسنة عمال كلي شمال القاهرة .. بجلسة -/-/- والذي قضي منطوقه

حكمت المحكمة

أولا : بإلزام المدعي عليهما (الطاعنة) الممثل القانوني والممثل القانوني بجمهورية مصر العربية بأن يؤديوا للمدعي (المطعون ضده

حاليا) مبلغ وقدره ٣٠,٠٠٠ دولار أمريكي (ثلاثون ألف دولار أمريكي) تعويضا ماديا وأديبا عن الأضرار التي لحقت به من جراء الإنهاء المبتر لعقد عمله علي النحو الوارد بالأسباب .

ثانيا : بإلزام المدعي عليهما بصفتها (الطاعنة) بأن يؤدوا للمدعي مبلغ وقدره ١٨٧٥ دولار أمريكي (ألف وثمانمائة وخمسة وسبعون دولار أمريكي) والمستحق عن مدة قدره ١٢٥ يوم كمقابل نقدي للمدعي (المطعون ضده) عن رصيد أجازاته التي لم يستنفذها خلال مدة خدمته علي النحو الوارد بالأسباب .

ثالثا : إلزام المدعي عليهما بصفتها بمصروفات الدعوى الشاملة مبلغ خمسة وسبعين جنيها مقابل أتعاب المحاماة .

هذا .. ويرغم أن هذين الحكمين

الصادرين من محكمة الموضوع بدرجتها

قد واكبا صحيح الواقع والقانون والثابت بالأوراق والمستندات .. إلا أن الشركة الطاعنة قد أقامت طعنها المائل محاولة من خلاله النيل من الحكم المطعون فيه .. مستهسكة في ذلك بأسباب واهية وواهنة تعجز عن المساس بهذا القضاء ، ولا تخرج عن كونها مجرد جدل موضوعي في سلطة محكمة الموضوع التقديرية ، وهو ما لا يجوز طرحه أمام محكمة النقض الموقرة .. فضلا عن تمسك الطاعنة بأسباب تمثل وبحق دفاع ظاهر البطلان خالي من السند القانوني أو الواقعي أو المستندي ، وهو ما يجعل هذا الطعن قائم علي غير سند صحيح بما يجدر معه رفضه .

الوقائع

تتلخص واقعات النزاع المائل فيما يلي :

- ١- بداية .. فإن المطعون ضده هو أحد ، وقدم العديد من أكسبه خبره إعلامية .. وهو الأمر الذي جعل مسؤولي (المملوكة للطاعنة) تسعى نحو التعاون مع المطعون ضده والاستفادة من خبراته في العمل كمراسل لها (بجانب عمله في).

وعرضت الأمر علي المطعون ضده

الذي بدوره استأذن المسؤولين لدي جهة عمله

فما كان منهم إلا أن وافقوا علي عمل المطعون ضده لدي الشركة الطاعنة " كعمل إضافي" ذلك من باب التقدير له ولكفاءته ومجهوداته المبذولة لدي وبالبناء علي ذلك قام المطعون ضده بالموافقة علي العمل المعروف عليه من الطاعنة .

٢- وبالفعل تم الاتفاق والتعاقد فيما بين الطرفين منذ تاريخ -/-/- علي بدء العمل براتب شهري بدأ بمبلغ ٣٠٠٠ دولار (ثلاثة آلاف دولار أمريكي) والذي تمت زيادته حتى وصل لمبلغ ٤٥٠٠ دولار (أربعة آلاف وخمسمائة دولار أمريكي) شهريا .. كما أصدرت الشركة الطاعنة " كارنيه " خاص للمطعون ضده يثبت أنه يعمل لديها "....." ينتهي بنهاية عقده في -/-/- .

ومن ثم استمر العمل بين الطرفين دونما أي خلافات

أو مشاكل لعدة أشهر

كان المطعون ضده خلالها يؤدي عمله بكفاءة وخبرة منقطعة النظير وكان محل ثناء وتقدير رؤسائه (بدليل زيادة راتبه خلال بضعة أشهر بنسبة ٥٠٪)، وكانت الشركة الطاعنة تؤدي دورها مع المطعون ضده وتؤدي راتبه شهريا بتحويل بنكي علي حسابه .

٣- وسارت الأمور في نصابها الصحيح .. حتى تاريخ -/-/- حيث فوجئ المطعون ضده بقيام الشركة الطاعنة .. بإنهاء التعاقد معه .. دونما ثمة أسباب أو دوافع أو مبررات لهذا التصرف التعسفي ، بل أنه تسلم رسالة (عن طريق البريد الالكتروني) موجهه إليه من مديرة (السيدة /) تبلغه من خلالها بإنهاء التعاقد .

وحيث سعي المطعون ضده سعيا حثيثا لمعرفة أسباب هذا التعسف معه

إلا أن سعيه قد خاب ولم يجد من يخبره بالأسباب

فما كان منه - حفاظا علي حقوقه - إلا أن قام بتحرير المحضر رقم لسنة
إداري بولاق أبو العلا .. لإثبات الحالة .. ثم تقدم بشكوى إلي مكتب العمل تحت
رقم لسنة (بتاريخ -/-/-) .. ونظرا لعدم حضور مهمل عن الشركة
الطاعنة .. فقد تعذرت التسوية وتم إحالة أوراق الشكوى إلي عدالة المحكمة
العمالية (محكمة الدرجة الأولى) .. وقام بإعلان الشركة قانونا بطلاباته
الموضوعية .. التي استهدفت إلزام الشركة الطاعن بأداء المبالغ الآتية :

١- مبلغ مليون جنيه م صري لا غير كتعويض جابر للأضرار
المادية والأدبية التي لحقت بالمطعون ضده جراء فصله
فصلا تعسفيا من قبل الشركة الطاعنة .

٢- مبلغ ٩٠٠٠ دولار أمريكي يمثل أجر شهرين بدل إخطار
والذي لم يتم ممثل الشركة الطاعنة بإرساله للمطعون ضده
قبل الاستغناء عنه .

٣- مبلغ ٢٧٠٠٠ دولار أمريكي قيمة أجر باقي مدة العقد من
تاريخ إرسال ممثل الشركة الطاعنة للبريد الإلكتروني
للمطعون ضده الحاصل بتاريخ -/-/- وحتى تاريخ -/-/-
تخبره فيه بالاستغناء عنه .

٤- مبلغ ٤٥٠٠ دولار أمريكي يمثل أجر شهر بدل أجازة
سنوية والتي تستحق للمطعون ضده ولم يتم بها نظرا لفصله
التعسفي وفقا لبنود العقد المبرم بين الطرفين .

هذا .. وحيث تداولت الدعوى المبتدأة بالجلسات ، وبجاسة -/-/- أصدرت محكمة
أول درجة حكما تمهيدا بالإحالة إلي مكتب الخبراء لأداء الأمور الواردة بذلك
الحكم .. وبالفعل باشر السيد الخبير مهمته .. منتهيا إلي نتيجة مؤداها كالتالي :

- العلاقة بين طرفي التداعي علاقة عمل بموجبها عمل
المطعون ضده الطاعنة حاليا ضدها لقاء أجر شهري
قدره ٤٥٠٠ دولار أمريكي .. وقد تم إنهاء خدمه المطعون
ضده من جانب القناة في -/-/- دون أن تقدم القناة ثمة

سند يفيد إخلال المطعون ضده بالتزاماته في أداء عمله .

- لم يقدم سند تقاضي المطعون ضده لقيمة مهلة الإخطار
وقدرها ٩٠٠٠ دولار أمريكي .

- عدم أحقية المطعون ضده في المطالبة بالأجر الشهري عن
الفترة من -/-/- وحتى -/-/- .

- أحقية المطعون ضده في المقابل النقدي لرصيد أجازاته
الاعتيادية وقدره ١٨٧٥ دولار أمريكي .

- يترك للمحكمة تقدير قيمة التعويض المطالب به من
المطعون ضده .

٤- هذا .. وبالبناء علي جملة المستندات المقدمة من المطعون ضده الأول ، فضلا
عما ورد في تقرير الخبير ، وباستعمال محكمة أول درجة لسلطتها
التقديرية في ترجيح الأدلة المقدمة إليها .. فقد أصدرت حكمها الابتدائي
أنف الذكر .. والذي جاء متفقا مع صحيح الواقع والقانون متصديا لجملة مزاعم
الشركة الطاعنة .

ورغم ذلك

فقد قامت هذه الشركة بالطعن بطريق الاستئناف رقم لسنة ق علي
القضاء الابتدائي كما قام المطعون ضده الأول بالطعن علي ذات الحكم بالا استئناف
رقم لسنة ق (لعدم قضائه بمقابل مهلة الإخطار) .

٥- هذا .. وحيث تداول الاستئنافين المذكورين بالجلسات (بعد ضمهما للارتباط)
وعجزت الشركة الطاعنة عن الإثبات بثمة جديد ينال من الحكم الابتدائي ..
وإنما تمسكت بدفاع ظاهر البطلان .. مما مؤداه أن محكمة الاستئناف (بعد
تداول النزاع أمامها لعامين كاملين) لم تجد لمزاعم الطاعنة سند .. الأمر الذي
حدا بها نحو إصدار حكمها المطعون فيه حاليا .

إلا أن الشركة الطاعنة لازالت علي غيرها وصلفها

وإسائها استعمال حق التقاضي فقامت

بالطعن علي هذا القضاء بموجب الطعن الراهن الذي جاء مجرد ترديد لمزاعم وأباطيل الشركة الطاعنة السابق إبدائها أمام محكمة الاستئناف ، والتي تبينت تلك المحكمة عدم صحة أوجه الدفاع الباطلة وأنه دفاع ظاهر البطلان لا يستأهل ردا .. فما كان من الطاعنة إلا أن أعادت علي مسامح الهيئة الموقرة دفاعها القديم ، الذي قالت محكمة الاستئناف كلمتها فيه .. وهو الأمر الذي يجزم بأن مبني الطعن المائل هو الجدل الموضوعي المعدوم السند .. وهو ما يجعله جديرا بالرفض استنادا إلي الأسباب الآتية :-

أسباب رفض الاستئناف

السبب الأول : قيام الطعن المائل برمته علي الجدل الموضوعي في سلطة محكمة الموضوع التقديرية وتحصيلها وفهمها للواقع في النزاع المطروح عليها وبحث الأدلة المقدمة فيه والموازنة فيما بينها وترجيح ما يطمئن إليه وجدانها ، وحيث أن هذا الجدل الموضوعي لا يجوز إثارته أمام محكمة النقض فهو الأمر الذي يؤكد علي وجوب رفض الطعن المائل .

ففي هذا الشأن تواترت أحكام النقض علي أن

إقامة الحكم قضاؤه علي ما يكفي لحمله ، المنازعة في ذلك ، جدل موضوعي في سلطة محكمة الموضوع في تقدير الأدلة ، لا يجوز إثارته أمام محكمة النقض .
(الطعن رقم ٤٣٨ لسنة ٧٠ ق جلسة ٢٥/١٢/٢٠٠٨)

وكذلك قضي بأن

لقاضي الموضوع السلطة التامة في تحصيل فهم الواقع في الدعوى وبحث الأدلة والمستندات المقدمة فيها وموازنة بعضها البعض الأخر وترجيح ما تطمئن نفسه إلي ترجيحه وهو غير ملزم بالرد علي كل ما يقدمه الخصوم من مستندات ، ودسبه أن يبين الحقيقة التي اقتنع بها وأن يقيم قضاؤه علي أسباب سائغة لها أصلها الثابت في الأوراق ، وتكفي لحمله ، ولا عليه أن يتبع الخصوم في مختلف أقوالهم وحججهم وطلباتهم ويرد استقلالاً علي

كل قول أو حجة أو دليل أو طلب أثاروه مادام في قيام الحقيقة التي اقتنع بها وأورد دليلها الرد الضمني علي تلك الأقوال والحجج والطلبات .
(طعن رقم ٢٢٧٥ لسنة ٦٢ ق جلسة ٢٠٠٢/٢/٢٨ المكتب الفني ٥٣ الجزء الأول ص ٣٣٦)

(طعن رقم ٢٨ لسنة ٦٨ ق جلسة ٢٠٠٢/٤/١ المرجع السابق ص ٤٤٨)

كما قضت بأن

محكمة الموضوع غير ملزمة أن ترد بالحكم كل الحجج التي يدلي بها الخصوم وتفصيلات دفاعهم وترد عليها استقلالا مادام في قيام الحقيقة التي اقتنعت بها وأوردت دليلها ما يتضمن الرد المقسط لكل حجة تخالفها فإن ما تثيره الطاعة في هذا الخصوص لا يعدو أن يكون جدلا في تقدير محكمة الموضوع للأدلة وهو ما لا يجوز إثارته أمام محكمة النقض .

(نقض ١٩٨٩/١/١٥ طعن رقم ١٧٨١ لسنة ٥٦ ق)

(نقض ١٩٨٣/١/١٣ سنة ٣٤ ج ١ ص ٢٠٢)

لما كان ذلك

وبتطبيق جملة المفاهيم والأصول القانونية أنفة البيان علي مدونات الطعن المائل .. يتضح وبجلاء تام أنه لم يأت بثمة سبب قانوني سليم يصلح للنعي علي الحكم المطعون فيه ، بل جاءت جميع الأسباب .. إما أنها تمثل دفاع ظاهر البطلان لا يستأهل ردا من محكمة الحكم المطعون فيه أو من المطعون ضده حاليا .. وإما أنها أوجه دفاع موضوعية يخالفها الواقع والتي لا تعدو أن تكون مجرد جدل موضوعي في سلطة محكمة الموضوع في تقديرها للأدلة والعناصر المطروحة عليها .. بما لا يجوز مجادلتها أو منازعتها في هذه السلطة ، ولا يجوز طرح هذا الجدل الموضوعي أمام محكمة النقض الموقرة .. لاسيما ذلك الجدل الذي يطرح لأول مرة أمام محكمة النقض الموقرة ولم يسبق طرحه أمام محكمة الموضوع .. مما يجزم بوجود رفض الطعن المائل وذلك وفقا للحقائق الثابتة الآتية :

**حيث أن محكمة الموضوع بدرجتها قد وقر في وجدانها واستقرت عقيدتها
المستمدة من أصل ثابت بالأوراق .. علي أن كافة إجراءات الدعوى المبتدأة وكذا
الإجراءات أمام المحكمة الاستئنافية قد روعي فيها القانون ، أما محاولة منازعة الحكم
فيما ذهب إليه في هذا الصدد .. فإنه مجرد جدل موضوعي لا يجوز أمام محكمة النقض
ذلك أن المستقر عليه في قضاء النقض أن**

**الأصل في الإجراءات أنها روعيت ، وعلي من يدعي
خلاف ذلك إقامة الدليل علي ما يدعيه .**

(الطعن رقم ١٤٣٤٩ لسنة ٨٤ ق جلسة ٢٦/٥/٢٠١٦)

كما قضي بأن

الأصل في الإجراءات أنها روعيت وكان الثابت من التقرير المقدم أمام محكمة
الموضوع ومحاضر الأعمال أن الخبير وجه إلي الطاعنة كتبا مسجلة وكان
الم شرع لم يوجب عليه إرفاق إي صالات الخطابات المو صي عليها ، ولم تقدم
الطاعنة ما يثبت عدم وصول الخطابات إليها بما يضحى النعي علي غير أساس

(الطعن رقم ٩٦١٩ لسنة ٨٢ ق جلسة ١٩/٦/٢٠١٣)

لما كان ذلك

وكان الثابت أن محكمة الموضوع بدرجتها قد بحثت شكل الدعوى والإعلانات
التي جرت فيها وتأكدت من صحتها وصحة تحقيقها للغرض منها .. وحيث أن الغرض من
الإعلانات هو إيصال العلم للشركة الطاعنة بوجود هذه الدعوى .. وحيث أن ذلك قد
تم منذ الوهلة الأولى وأمام محكمة الدرجة الأولى .. فهو الأمر الذي يؤكد أن ما انتهت
إليه محكمة الموضوع في هذا الصدد له أصل ثابت بالأوراق والقانون .

وأن مزاعم وأباطيل الشركة الطاعنة في هذا المقام

لا تقوم علي سند أو مستند ولا تعدو أن تكون مجرد جدل موضوعي لا أساس له
بما يجدر معه رفض هذا الطعن وعدم التعويل علي المزاعم والأباطيل المسطرة به .

الحقيقة الثانية

لعل الثابت من خلال واقعات النزاع الماثل أن العملة التي ارتضى الطرفان التعامل بها في علاقة العمل التي تربط بينهما .. هي الدولار الأمريكي حيث أن المطعون ضده كان يتقاضى راتبه بهذه العملة ، فإذا قضت محكمة الموضوع بالتعويض علي أساس هذه العملة فإنها لا تكون قد قضت بما لم يطلبه الخصوم ، لاسيما وأن محكمة الاستئناف عدلت الحكم في هذا الصدد وجعلت التعويض بما يعادل الدولار بالجنيه المصري ، ومن ثم فإن الحديث في هذا المقام يكون مجرد جدل موضوعي لا أساس له

ففي هذا الشأن قضت محكمة النقض بأن

إذا كان البين من مدونات الحكم المطعون فيه أن الطلبات الختامية للبنك المطعون ضده في دعواه المبتدأة ، هي الحكم له بإلزام الطاعن بأن يؤدي مبلغ ----- حق ٢٠٠٤/٨/٣١ والفوائد بواقع ١٤,٥% حتى تمام الاسداد ، فإن الحكم إذا قضي به بالعائد علي المبلغ المحكوم به فإنه لا يكون قد تجاوز نطاق الطلبات المعروضة في الدعوى أو قضي بما لم يطلبه الخصوم ، ويضحي النعي في هذا الخصوص غير مقبول .

(الطعن رقم ٢١٩ لسنة ٨٤ ق جلسة ٢٠١٧/٥/١٧)

كما قضي أيضا بأن

المقرر في قضاء هذه المحكمة أن علي محكمة الموضوع أن تلتزم بنطاق الدعوى المطروحة عليها وتنزل عليها التكييف القانوني السليم وأن تتقيد بالطلبات المقدمة فيها .

(الطعن رقم ٦٨٤ لسنة ٦٩ ق جلسة ٢٠٠٨/٥/٢٦)

لما كان ذلك

وكان الثابت من نطاق الدعوى المطروحة علي محكمة الموضوع أن العملة التي ارتضاها طرفي الداعي للتعامل بها هي الدولار الأمريكي ، حيث كانت الطاعنة تمنح المطعون ضده أجره المستحق له أو أي حقوق أخرى بهذه العملة (الدولار

الأمريكي) .. وحيث أن استحقاق التعويض أو مكافأة نهاية الخدمة أو بدل الإخطار أو أي حقوق أخرى للعامل تدور وجودا وعدما مع ما كان يتقاضاه من راتب .. وذلك فيما يخص تحديد

العملة التي ارتضاها الطرفان في التعامل .

وبذلك تكون محكمة الدرجة الأولى

لم تحيد عن طلبات الخصوم حينما قضت بالتعويض بذات العملة التي قبلها في التعامل ، ولا يغير من ذلك أن المدعي (المطعون ضده حاليا) كان قد طالب بالتعويض بالجنيه المصري (وطالب مليون جنيه مصري كتعويض) .. ذلك أن محكمة أول درجة قضت بأحقينه في التعويض .. أما بشأن تحديد العملة .. فهو أمر ثانوي .. لا سيما وأن ما قضت به محكمة أول درجة من تعويض وقدره ثلاثون ألف دولار .. لا يتجاوز البتة القيمة المطالب بها وهي مليون جنيه .

لذلك .. فقد قامت محكمة الاستئناف الموقرة

(مصدرة الحكم المطعون فيه)

بتعديل الحكم ليصبح بإلزام الشركة الطاعنة بما يقابل ثلاثين ألف دولار .. بالجنيه المصري (وهو ما لا يجاوز بحال من الأحوال المبلغ المطالب به) ومن ثم تكون محكمة الموضوع لم تقض بما لم يطلبه الخصوم .

وتكون مجادلة الطاعنة لحكمة الموضوع

ومنازعتها لها في ذلك

غير جائزة ذلك أن قضاء المحكمة جاء وفقا لسلطتها التقديرية وبما له صدي وأصل ثابت بالأوراق .. غير قابل للمجادلة والمنازعة .. مما يجزم بقيام الطعن المائل علي غير سند من الواقع والقانون .

الحقيقة الثالثة

أن تقدير ما إذا كان العامل يستحق تعويض عن فصله التعسفي من عدمه .. يرجع إلي محكمة الموضوع دونما معقب عليها لاسيما إذا قام حكمها علي أصل ثابت

**بالأوراق وعلي أدلة سائغة تكفي لحمله .. وحيث جاء الحكم المطعون فيه علي هذا الحال ،
فإن مجادلته في ذلك تكون غير جائزة .**

ذلك أن المقرر في قضاء النقض

**أن محكمة الموضوع لها ال سلطة التامة في تد صيل وفهم
الواقع في الدعوى من الأدلة المقدمة إليها وترجيح بعضها
علي البعض الآخر .**

(الطعن رقم ١٢٩٩٢ لسنة ٨٥ ق جلسة ٢٠١٧/٥/٦)

لما كان ذلك

**وكانت محكمة الموضوع قد اطأنت من خلال أوراق وعناصر التداعي
قيام علاقة عمل فيما بين طرفي التداعي ، وأن الشركة الطاعنة قد اتجعت
مباشرة (ودونما مسوغ قانوني) نحو قسم هذه العلاقة وإنها تعسفا ،
وقد ثبت ذلك بلا مرأ من خلال :**

- تقرير الخبرة المودع ملف الدرجة الأولى .
 - عجز الطاعنة عن إثبات وجود سبب يبرر لها إنهاء علاقة العمل .
- وبالبناء علي ذلك .. وهديا به اقتنعت محكمة الموضوع بأن إنهاء
علاقة العمل من جانب الشركة الطاعنة كان تعسفا ، وبالتالي يستحق معه
المطعون ضده التعويض .**

لما كان ذلك

**وكانت الطاعنة من خلال هذا الطعن تجادل محكمة الموضوع فيما انتهت إليه
دونما سند أو مستند .. وبمجرد أقوال مرسلة .. فإن طعنها المائل يكون قائم علي
الجدل الموضوعي الغير جائز إبدأؤه أمام محكمة النقض .**

ومما تقدم جميعه

يضحي ظاهرا أحقية المطعون ضده في المطالبة برفض الطعن المائل وعدم قبوله موضوعا وذلك لاستناده فقط علي أوجه دفاع موضوعية يخالفها الواقع بما لا يجوز إبدائها أمام محكمة النقض .. وهو ما يجدر معه الاستجابة للمطعون ضده في طلباته المذيلة بها المذكرة الراهنة .

السبب الثاني : أنه علي فرض جدلي بوجود خطأ في إعلان صحيفة الطلبات

الموضوعية أمام محكمة الدرجة الأولى وإيراد اسم الطاعنة علي نحو خاطئ ،

فما لبث المطعون ضده أن قام بتصحيح شكل الدعوى واختصام الشركة

الطاعنة حاليا ، وهو الأمر الذي يؤكد أن نعي الطاعنة في هذا الشأن لا يرمي

إلي ثمة مصلحة قانونية مشروعة ، ومن ثم فهو نعي مدفوع بعدم القبول

فقد نصت المادة الثالثة من قانون المرافعات علي أن

لا تقبل أي دعوى كما لا يقبل أي طلب أو دفع استنادا لأحكام هذا القانون أو أي قانون آخر لا يكون لصاحبه فيها مصلحة شخصية ومباشرة وقائمة يقرها القانون .

ومع ذلك تكفي المصلحة المحتملة إذا كان الغرض من الطلب الاحتياط لدفع ضرر محقق أو الاستيثاق لحق يخشى زوال دليله عند النزاع فيه .

وتقضي المحكمة من تلقاء نفسها في أي حالة تكون عليها الدعوى بعدم القبول في حالة عدم توافر الشروط المنصوص عليها في الفقرتين ال سابقتين ويجوز للمحكمة عند الحكم بعدم قبول الدعوى لانتفاء شرط المصلحة أن تحكم علي المدعي بغرامة إجرائية لا تزيد عن خمسمائة جنيه إذا تبين أن المدعي قد أساء استعمال حقه في التقاضي .

والمصلحة هي

الفائدة العملية التي تعود علي رافع الدعوى من الحكم له بطلباته كلها أو بعضها - فهي الضابط لضمان جدية الدعوى وعدم خروجها عن الغاية التي رسمها القانون لها وهي كونها وسيلة لحماية الحق . فحيث لا يعود من رفع الدعوى فائدة علي رافعها فلا تقبل دعواه .

(رمزي سيف ص ١١٠ ، د/ أحمد ال صاوي ص ١٥٧ ، أمين النمر ص ٣٦ الدنا صوري وعكاز ص ١٤)

ومن أحكام محكمة النقض في هذا الخصوص بأن

المصلحة المباشرة هي مناط الدعوى بحيث لو تخلفت كانت الدعوى غير مقبولة

(الطعن رقم ١٥ لسنة ٣٦ ق جلسة ١١/٢٧/١٩٦٨ س ١٩ ص ١٤١٤)

كما قضي بأن

شرط قبول الخصومة أمام القضاء قيام نزاع بين أطرافها علي الحق موضوع التداوي حتى تعود علي المدعي منفعة من اختصام المدعي عليه للحكم له بطلباته مما وصفته المادة الثالثة

من قانون المرافعات بأنه المصلحة القائمة التي يقرها القانون .

(طعن رقم ٢٤٠٧ لسنة ٥١ ق جلسة ١/٢٥/١٩٨٨)

لما كان ذلك

وكان الثابت أن الشركة الطاعنة تزعم بأن إعلانها بالطلبات الموضوعية أمام محكمة أول درجة لم يتم صحيحاً وأنه قد حدث خطأ في اسم الشركة في ذلك الإعلان .. إلا أن الثابت من مدونات حكم أول درجة أنه ما أن حضرت الطاعنة وأوضحت الاسم الحقيقي للشركة .. حتى قام المدعي (المطعون ضده حالياً) بتصحيح شكل الدعوى بإدخال هذه الشركة بمسماها الصحيح الوارد بصحيفة الطعن حالياً .

وبذلك يكون الخطأ (بفرض وجوده)

قد تم تصويبه أمام محكمة الدرجة الأولى

ويكون إبداء الطاعنة للنعي الوارد في الوجه الأول من السبب الأول من طعنها المائل لا يحقق لها ثمة مصلحة مشروعة .. حيث أنه بعد التصحيح أصبحت الخصومة قائمة في حقها ومن ثم فإن الحكم عليها لا تشوبه شائبة حيث أنها بوصفها مالكه (التي كان يعمل لديها المطعون ضده) تكون هي المسئولة عن ثمة خطأ أو فصل تعسفي يتضرر منه العاملون بتلك القناة .

ولا يوجد ثمة عيب

في قضاء الحكم المطعون فيه بإلزامها (مع قناة العربية المملوكة لها) بأداء التعويض المقضي به لصالح المطعون ضده .. وليس في ذلك ثمة لبس أو خطأ في أسماء الخصوم يترتب عليه تجهيل الخصم أو شخصه .

حيث أن صحيفة تصحيح شكل الدعوى تضمنت اختصام

شركة (بصفتها المالكة والممثل القانوني) .. وديث أن الثابت من صحيفة هذا الطعن أن الطاعنة هي ذات الشركة بذات المسمي المار ذكره حالا .. فأين إذن التجهيل أو اللبس الذي تدعيه الطاعنة !؟

أما القول

بأن الحكم قضي بإلزام المدعي عليهما وهما (شركة ، و.....) والزمع بأن ليس لها شخصية اعتبارية مستقلة .. بل هي مملوكة للشركة الأولى .. بما كان يجدر أن يصدر القضاء بوصف أن هاتين الجهتين (شركة ، و.....) هما شركة واحدة فقط .. فهو لا يعدو أن يكون جدل موضوعي ، وتلاعب بالألفاظ ولا يحتوي علي ثمة لبس في أسماء الخصوم أو اختلاط .. ذلك أنه سواء كانتا هاتين الجهتين تملكان شخصية اعتبارية واحدة أو اثنتان .. فإن الأمر يتساوى ذلك أنهما قد قضي علي كلاهما بأداء التعويض المستحق للمطعون ضده الأول .. ومن ثم يتأكد أن القول أن الحكم صادر ضد التابعة لشركة ، أو صادر ضد شركة العربية نيور تشايل المالكة

كلاهما يؤدي إلي ذات النتيجة

وتكون الشركة الطاعنة في كل الحالات ملزمة بأداء التعويض المقضي به لصالح المطعون ضده ، ويكون نعيها المائل في الحكم غير قائم علي سند صحيح ولا يهدف لتحقيق ثمة مصلحة مشروعة بما يجدر معه رفض الطعن المائل .

السبب الثالث : أن النعي المبدي من الطاعنة قولاً بأن ثمة بطلان في إعلان صحيفة طلبات الدعوى المبتدأة وصحيفة تصحيح شكل الدعوى وصحيفة الاستئناف .. لعدم إعلانهم بالطريق الدبلوماسي .. فهو قول إنك ونعي باطل وظاهر البطلان لمخالفته صحيح القانون .. بما يجدر رفضه .

فلئن كانت الفقرة (٩) من المادة ١٣ من قانون المرافعات قد نصت علي أن

ما يتعلق بالأشخاص الذين لهم موطن معلوم في الخارج يسلم (الإعلان) للنيابة العامة ، وعلي النيابة إرساله لوزارة الخارجية لتوصيله بالطرق الدبلوماسية ، ويجوز أيضاً في هذه الحالة ، وبشرط المعاملة بالمثل ، تسليم الصورة مباشرة لمقر البعثة الدبلوماسية للدولة التي يقع بها موطن المراد إعلانها ، كما تتولي توصيلها إليه

إلا أن الفقرة الخامسة (الواجبة التطبيق)

من ذات المادة .. كانت قد نصت علي أن

ما يتعلق بالشركات الأجنبية التي لها فروع أو وكيل في جمهورية مصر العربية ، يسلم (الإعلان) إلي هذا الفرع أو الوكيل .
وفي هذا الخصوص استقرت أحكام النقض علي أن

المشرع قد أجاز في المادة ١٣ من قانون المرافعات في فقرتها الخامسة إعلان الشركة الأجنبية التي لها فرع أو وكيل في مصر بتسليم الصورة إلي هذا الفرع أو الوكيل ، وتعتبر واقعة وجود فرع للشركة الأجنبية في مصر مسألة واقعة يستقل بها قاضي الموضوع .

(الطعن رقم ١٩٢٦٦ لسنة ٨٥ ق جلسة ٢٢/٥/٢٠١٧)

كما قضي بأن

النص في الفقرة الخامسة من المادة ١٣ من قانون المرافعات علي أن تسلم صورة الإعلان فيما يتعلق بالشركات الأجنبية التي لها فرع أو وكيل في

الجمهورية إلى هذا الفرع أو الوكيل ، يدل علي أن الوكيل المقصود في تطبيق حكم هذا النص هو كل من يكون نائبا عن الشركة في مصر نيابة قانونية عامة ، ولا محل لقصر حكم النص علي الوكيل التجاري فحسب ، ذلك أن لفظ الوكيل ورد في النص مطلقا ولم يقيد بهذا الوصف ، ومن المقرر أن المطلق يؤخذ علي إطلاقه ما لم يرد ما يقيد به ، ولا يغير من ذلك أن يكون هذا الوكيل العام عن الشركة الأجنبية محاميا لها ووكيلا عنها بالخصومة في الوقت ذاته ، ومن ثم يصح إعلانها بتسليم صورة الإعلان إليه .

(الطعن رقم ١١٦١ لسنة ٤٩ ق جلسة ١٩٨٥/٤/٨)

لما كان ذلك

وبتطبيق جملة المفاهيم والثوابت القانونية أنفة البيان علي أوراق الطعن المائل ، وعلي الأخص ما سطرته الطاعنة في الوجه الثاني من السبب الأول من صحيفة الطعن نعيها علي الحكم المطعون فيه .. عدم التفاته لدفاعها الظاهر البطلان .. بزعم بطلان إعلانات الدعوى المبتدأة لعدم إعلانها بالطريق الدبلوماسي وفقا للفقرة التاسعة من المادة ١٣ من قانون المرافعات .

وحيث أن هذا النعي غير سديد ويخالف القانون

ذلك أن الثابت أن الفقرة الخامسة من نفس المادة قد صرحت بإعلان الشركة الأجنبية في فرعها أو في مواجهة وكيلها الموجود في جمهورية مصر العربية .. وهو ما قد كان في الدعوى الراهنة .

حيث أن للشركة الطاعنة فرع ووكيل في مصر

فلماذا سيتم الاتجاه نحو الإعلان بالطرق الدبلوماسية؟؟

التالية في الترتيب ، للإعلان في مواجهة فرع الشركة في مصر أو في مواجهة وكيلها في مصر .. أي أن الأولي بالتطبيق هي الفقرة الخامسة من المادة (١٣) قبل

الفقرة التاسعة منها .. طالما وجد الفرع أو الوكيل الذي يصح الإعلان في مواجهته ، وأن الإعلان تم بالفعل ورتب آثاره (وأهمها علم الشركة الطاعنة بالدعوى مما يمكنها من المشول فيها بوكيل عنها وإبداء دفاعها ودفعها) فلماذا إذن سيتم الاتجاه للمرتبة التالية والأدنى .. وهو الإعلان بالطرق الدبلوماسية التي لا تحقق الغاية من الإعلان إلا في مرات قليلة جدا

لاسيما وأن الطاعنة

لم تدع بأنها ليس لها فروع أو وكلاء في مصر .. بل أنها تجاهلت ذلك تماما وذهبت لتزعم بوجود إعلاناتها بالطريق الدبلوماسي؟؟ رغم صراحة القانون (علي نحو ما سلف بيانه) في هذا الشأن والذي جعل الأمر في خصوص الإعلان الدبلوماسي لاحق علي الإعلان علي الفرع أو في مواجهة الوكيل .. وحيث أن ذلك قد تم صحيحا وناظدا ومرتبيا لآثاره فلا حاجة للإعلان بالطريق الدبلوماسي .

وبالتالي يتأكد يقينا

صحة كافة الإعلانات الخاصة بالدعوى المبتدأة أو الاستئنافية ونفاذ أثرها ، ويكون النعي المائل مخالف للحقيقة والقانون .. ذلك لإتمام الإعلان صحيحا وفقا للفقرة الخامسة من المادة ١٣ من قانون المرافعات ، فضلا عن أن كافة هذه الإعلانات حققت الغاية منها .. فعلي فرض وجود بطلان فلا يكون له محل ولا يقضي به .

عملا بصريح الفقرة الثانية من المادة ٢٠ من قانون المرافعات

التي نصت علي أن

ولا يحكم بالبطلان رغم النص عليه إذا ثبت تحقق الغاية من الإجراء .

وحيث قضي في هذا الشأن بأن

النص في الفقرة الثانية من المادة ٢٠ من قانون المرافعات علي أنه لا يحكم بالبطلان رغم النص عليه ، إذا ثبت تحقق الغاية من الإجراء ، بما مفاده أنه إذا ما شاب إجراء الإعلان عيب أو لم يتم تسليم الإخطار به (وذلك حتى علي افتراض حدوثه) يكون غير ذي أثر إذا ثبت تحقق الغاية من الإجراء .

(الطعن رقم ٢٠٧ لسنة ٧٣ ق جلسة ١٦/٥/٢٠٠٥)

لما كان ذلك

وكان الثابت بالأوراق - وبما لا يدع مجالاً للشك - أن إعلانات الدعوى المبتدأة والاستئناف .. قد حققت جميعاً الغاية منها ، وهو اتصال علم الطاعنة بهذه الدعوى وتمكينها من الحضور وإبداء دفاعه ودفعه .. وهو ما قد كان .. مما يؤكد أنه (علي فرض جدلي) بوجود خطأ أو وجه بطلان في الإعلانات .. فإن ذلك الخطأ وذاك البطلان يكون قد أزيلاً بتحقيق الغاية من الإعلان .. وهو حضور الطاعنة .. ومن ثم فلا يجوز الحكم به (بفرض وجوده) وبالتالي يكون النعي علي الحكم المطعون فيه مخالف للقانون والأوراق ، فضلاً عن انعدام المصلحة من ورائه .. وبالتالي يكون الطعن المائل جديراً بالرفض .

السبب الرابع : أن قول الشركة الطاعنة ببطلان كافة الإجراءات السابقة علي

تصحيح أسم الشركة الطاعنة ، هو قول معدوم الصحة والسند ويخالف

القانون .. ذلك أن من شأن حضور وكيل الطاعنة قبل التصحيح لشكل

الدعوى .. من شأنه تصحيح أي بطلان قد يكون قد شاب الإجراءات السابقة

علي ذلك التصحيح .. بما يجعل هذا النعي من الواجب الالتفات عنه

فقد قضي في هذا المقام بأن

إذا كان المحكوم عليهم قد طعنوا في الحكم بطعن واحد رفع صحيحاً من بعضهم وباطلاً من الآخرين فإن ذلك لا يؤثر في شكل الطعن المرفوع صحيحاً من الأولين ، علي أن يكون لأولئك الذين لم يصح الطعن بالنسبة لهم أن يتدخلوا فيه

متضمنين إلي زملائهم في طلباتهم ، بحيث إذا قعدوا عن ذلك ، وجب علي المحكمة أن تأمر الطاعنين باختصامهم فيه – وذلك تغليبا من المشرع لموجبات صحة إجراءات الطعن واكتمالها علي أسباب بطلانها أو قصورها ، باعتبار أن الغاية من الإجراءات هي وضعها في خدمة الحق ، وذلك بتمكين الصحيح من الباطل ليصححه ، لا تسليط الباطل علي الصحيح فيبطله – فإذا ما تم اختصام باقي المحكوم عليهم استقام شكل الطعن واكتملت له موجبات قبوله ، أما إذا امتنع الطاعن عن تنفيذ ما أمرته به المحكمة ، فلا يكون الطعن قد اكتملت له مقوماته وتعين علي المحكمة – ولو من تلقاء نفسها – أن تقضي بعدم قبوله.

(الطعن رقم ٢٣٦٦ لسنة ٦٨ ق جلسة ١٠/١١/١٩٩٩)

وقضي كذلك بأن

لما كان الثابت من مدونات الحكم المطعون فيه وبما لا خلاف فيه بين الخصوم أن المطعون ضده الأول كان وقت مخاصمة الطاعن له شخصا في الدعوى الراهنة محكوما عليه بعقوبة جنائية بما يشوب إجراءات مخاصمته ابتداء بالبطلان ، إلا أن حضور زوجته جلسات المحاكمة إلي أن صدر الحكم الابتدائي بصفقتها قيمة نصبت لإدارة أشغاله الخاصة وتمثيله بذلك قانونا من شأنه أن يصحح البطلان المشار إليه لتحقيق الغاية التي تغيها المشرع .

(الطعن رقم ١٧٩٢ لسنة ٥٥ ق جلسة ٢٧/١١/١٩٩٧)

لما كان ذلك

وحيث أنه بتطبيق كافة المفاهيم والأصول والثوابت أنفة البيان علي أوراق النزاع المائل .. فإنه يتضح وعلي الفرض الجدلي بوجود بطلان إجراءات الدعوى المبتدأة السابقة علي التصحيح .. فإن مجرد مثول وكيل المدعي عليها (الطاعنة حاليا) أمام محكمة الدرجة الأولى يصحح أي بطلان قد يكون قد أصاب الإجراءات السابقة علي التصحيح .. ولعل خير دليل علي ذلك .. أنه بمجرد حضور وكيل الشركة الطاعنة وإيضاحها للاسم الحقيقي للشركة .. حتى سارع المدعي (المطعون ضده) نحو تصحيح

شكل الدعوى التي باتت بإعلانها في مواجهة الطاعنة لا تشوبها شائبة ، ويكون نعي الشركة الطاعنة في هذا المقام غير قائم علي ثمة سند من الواقع والقانون بما يتعين رفضه .

السبب الخامس : لا تزال الشركة الطاعنة تدور في فلك الزعم بعدم الإعلان علي نحو قانوني صحيح ، وتزعم بأنها أبدت هذا الدفاع إلي السيد الخبير المنتدب أمام محكمة الدرجة الأولى .. إلا أن السيد الخبير لم يفصل في هذا المسألة ولم يعد الأوراق إلي المحكمة لتصحيح شكل الدعوى ؟! وهذا بلا شك نعي يخالطه واقع وظاهر البطلان

حيث قضت محكمة النقض بأن

لا يعيب الحكم المطعون فيه التفاته عن الرد علي دفاع الطاعنة في هذا الصوص ، لما هو مقرر في قضاء هذه المحكمة أن الدفاع ظاهر البطلان لا يستأهل ردا .
(الطعن رقم ٣٢٣٤ لسنة ٨٢ ق جلسة ٢٠١٦/١٢/١٣)

كما قضي بأن

إذا كان الحكم المطعون فيه قد التزم صحيح القانون فإنه لا يعيبه عدم الرد علي دفاع الطاعن – لما هو مقرر في قضاء هذه المحكمة – من أن الدفاع القانوني الظاهر البطلان لا يستأهل ردا .

(الطعن رقم ١١٢٠ لسنة ٤٩ ق جلسة ١٩٨٣/٢/٢١)

لما كان ذلك

وكان الثابت بداءة أن القول ببطلان إعلانات الدعوى المبتدأة أو أنها قد شابها ثمة شائبة سواء تسبب البطلان أم

لا .. فهي مسألة قانونية بدته بلا جدال .. وتخرج عن اختصاص السيد الخبير الفني .

ومن ثم .. فإن إبداء الدفع المتقدم أمام السيد الخبير

ليس له سند صحيح من الواقع والقانون

وفيه إقحام للسيد الخبير فيما يمتنع عليه التدخل فيه

أما وأنه ينعى علي تقرير الخبير في هذا الأمر فإنه يكون دفاع ظاهر البطلان لا

يعيب الحكم الالتفات عنه وعدم التعويل عليه لأنه لا يستأهل ردا .. وهذا عين ما

قررتة محكمة النقض علي النحو المتقدم بيانه .. فضلا عما قررتة من أن

المقرر - في قضاء محكمة النقض - أن تقدير عمل أهل الخبرة والموازنة بين آرائهم فيما يختلفون فيه مما تستقل به محكمة الموضوع وأنه متى أخذت به محمولا علي أسبابه وأحالت إليه اعتبر جزءا مكملا لأ أسباب حكمها دون حاجة لتدعيمه بأسباب خاصة وهي غير ملزمة بإعادة الدعوى للخبير أو ندب خبير آخر متى وجدت في تقرير الخبير الذي اعتمده وفي عناصر الدعوى ما يكفي لتكوين عقيدتها للفصل فيها ، لما كان ذلك ، وكان الحكم المطعون فيه وفي نطاق سلطته التقديرية في فهم الواقع وتقدير المستندات والأدلة المقدمة فيها والموازنة فيما بينها قد عول علي تقرير اللجنة التي انتدبتها المحكمة من وأحال إليه في أسبابه فإن هذا التقرير يعتبر جزءا مكملا للحكم الذي لا يعيبه عدم إيراد النتيجة النهائية للتقرير الذي اعتنقه متى لم يدع الطاعن أن ما خلص إليه الحكم استنادا لهذا التقرير مخالف لما هو ثابت به ، كما لا عليه - كذلك - إن لم يجب الطاعن إلي طلب إعادة الدعوى للخبير وقد وجد في أوراقها ما يكفي لتكوين عقيدته للفصل فيه ويضحي النعي برمته غير مقبول .

(الطعن رقم ٢١٩ لسنة ٨٤ ق جلسة ٢٠١٧/٥/١٧)

وكذلك قضي بأن

المقرر - في قضاء محكمة النقض - أنه متي رأت محكمة الموضوع - في حدود سلطتها التقديرية - الأخذ بتقرير الخبير لاقتناعها بصحة أسبابه فإنها لا تكون ملزمة - من بعد - بالرد استقلالا علي الطعون الموجهة إليه ، لأن في أخذها به محمولا علي أسبابه ما يفيد أنها لم تجد في ذلك الطعن ما يستحق الرد عليه بأكثر مما تضمنه التقرير .

(الطعن رقم ٤٨٦١ لسنة ٨٦ ق جلسة ٢٣/٤/٢٠١٧)

لما كان ما تقدم

وكان النعي المبدئي من الطاعنة علي الحكم المطعون فيه لاستناده إلي تقرير الخبير .. هو نعي في سلطة المحكمة التقديرية .. فهو الأمر الذي يجزم بأن الطعن الراهن قائم فقط علي الجدل الموضوعي الغير جائز إبدائه أمام محكمة النقض ، وهو ما يتعين معه القضاء برفض الطعن المائل لانعدام سنده .

السبب السادس : أن قول الشركة الطاعنة بأن المطعون ضده لا يستحق تعويض عن فصله التعسفي لأن عمله بالشركة كان عملا إضافيا وأنه يعمل أيضا في مكان آخر .. فإنه بلا ريب قول إنك يخالف القانون .. بما يتعين معه رفضه وعدم التعويل عليه .

بداية .. فإن قانون العمل إذ نص في مادته رقم ١٢٢ علي أن

إذا أنهى أحد الطرفين العقد دون مبرر مشروع وكاف ، إلترم بأن يعرض الطرف الأخر عن الضرر الذي يصيبه من جراء هذا الإنهاء .
فإذا كان الإنهاء بدون مبرر صادرا من جانب صاحب العمل ، للعامل أن يلجأ إلي المحكمة العمالية المشار إليها المادة ٧١ من هذا القانون بطلب التعويض ، ولا يجوز أن يقل التعويض ..
ولا يخل ذلك بحق العامل في باقي استحقاقاته المقررة قانونا .

لما كان ذلك

وباستقراء نص المادة أنفة البيان يتضح أنها قد خلت من اشتراط أن يكون العامل المستحق للتعويض عن فصله أو إنهاء خدمته تعسفا .. متفرغا .. وهذا يؤكد يقينا أن القانون قد ساوي بين العامل المتفرغ تماما للعمل الذي أنهى صاحبه تعسفا خدمته منه .. وبين العامل الغير متفرغ وله مصدر رزق آخر .. فكلاهما أمام القانون سواء .

ويكون قول الإفك الوارد بصحيفة الطعن المائل

والذي زعمت الطاعنة من خلاله بأن عمل المطعون ضده

في مكان آخر يجعله غير مستحق للتعويض عن فصله التعسفي؟!

لا سند له ... حيث لم يرد في القانون ثمة إشارة إلي هذا المعني المتصور السند

بل علي العكس فقد حرص المشرع علي الحفاظ علي حقوق الجانب الأضعف دائما ..

وهو العامل .. وذلك حينما نص صراحة في المادة الرابعة من قانون العمل علي أن

يقع باطلا علي شرط أو اتفاق يخالف أحكام هذا

القانون - ولو كان سابقا علي العمل به - إذا كان

يتضمن انتقاص من حقوق العامل المقررة فيه .

ومن صريح هذا النعي يتأكد أن حقوق العمال مصونة لا مساس بها ولو بالاتفاق

أو بموافقة العامل .. فما بالكلو لم يوجد ثمة اتفاق أو موافقة .. كحال النزاع المائل ..

فلعل ذلك يؤكد مخالفة ما تزعمه الشركة الطاعنة في هذا المقام للقانون .. وهو الأمر

الذي يجعلها وطعنها المائل برمته .. جديرا بالإطرام والرفض .

السبب السابع : أن الزعم بأن الحكم المطعون فيه قد شابه القصور في التسبب

حينما لم يورد عناصر الضرر الموجبة للتعويض والتي لدقت بالمطعون

ضده .. فإن هذا الزعم ينم عن عدم إلمام الشركة الطاعنة بعبارات الحكم

المطعون فيه وما سطر فيها .. بما يجعل طعنها قد خالف الثابت بالأوراق

جديرا بالرفض

حيث ثبت في حكم أول درجة ص ١٩ وفي الفقرة الأخيرة منه

أنه قرر بما هو نصه

.. الأمر الذي تستخلص معه المحكمة من جماع ما سبق خطأ المدعي عليها (الطاعنة حالياً) في إنهاء خدمة المدعي (المطعون ضده حالياً) دون مبرر مشروع مما يستوجب معه تعويضه عن الضرر المادي والأدبي الذي أصابه نتيجة إنهاء خدمته لدي المدعي عليها وفقده لمصدر رزقه المتمثل في الأجر الذي كان يتقاضاه وما فاتته من كسب بأن يتحصل علي أجر ما تبقي من مدة العقد ، وما أصابه من حزن وأسى بإنهاء عقد عمله قبل حلول أجله وبدون سبب مشروع .

لما كان ذلك

وكان قد ثبت بما لا يدع مجالاً للشك أن حكم الدرجة الأولى قد أوضح عناصر الضرر المادي والأدبي التي لحقت بالمطعون ضده ، مما يجعله مستحقاً للتعويض .. وهو ما ينبئ وبوضوح عن تهاوتر مزاعم الطاعنة في صحيفة الطعن الراهن ومخالفتها الثابت بالأوراق .

ليس هذا فحسب

بل قررت عدالة المحكمة الاستئنافية في صفحتها الخامسة (الفقرة الأخيرة) بأن الثابت لديها أن محكمة أول درجة قد التزمت صحيح القانون حال تقديرها للتعويض المقضي به

وهذا يؤكد أن عناصر الضرر بشقية المادي والأدبي

قد تم استنظاهاها بوضوح تام في حكم محكمتي الموضوع بما يجعل نعي الطاعنة في هذا المقام غير قائم علي سند ، بل أنه خالف ما ثبتت به مدونات هذين الحكمين ، وهو ما يجدر معه رفض هذا الطعن لانعدام سنده .

السبب الثامن : مجادلة الطاعنة في تقدير محكمة الموضوع لقيمة التعويض

المستحق للمطعون ضده ، مجادلة غير جائزة حيث أن ذلك من إطلاقات

**محكمة الموضوع مادام قضائها قد قام علي أساس سائخ له مبرراته الثابتة في
أوراق التداعي .. بما يجعل النعي في ذلك مجرد جدل موضوعي في سلطة
المحكمة التقديرية**

بداية .. فقد قضت محكمة النقض بأن

المقرر في قضاء هذه المحكمة أن تقدير التعويض الجابر من سلطة محكمة الموضوع ، مادام لا يوجد نص في القانون يلزمها بإتباع معايير معينة في خصوصه .

(الطعن رقم ٤٨٦١ لسنة ٨٦ ق جلسة ٢٢/٤/٢٠١٧)

كما قضي بأن

تقدير التعويض هو من المسائل الموضوعية التي تستقل بها محكمة الموضوع إذ لها أن تقدر التعويض علي الوجه الذي تراه ومن ثم يكون النعي علي الحكم (في تقدير قيمة التعويض) علي غير أساس ومن ثم غير مقبول .

(الطعن رقم ٢٢٧٢ لسنة ٦٣ ق جلسة ٣١/١/٢٠٠١)

لما كان ذلك

وكان الثابت من جملة الأصول الثابتة القضائية أنه البيان أن تقدير قيمة التعويض الجابر لأضرار المادية والمعنوية التي حاقت بالمطعون ضده .. هي من اطلاقات محكمة الموضوع مادام قضائها قد قام علي سند صحيح من الواقع والقانون

هذا .. وحيث أن الثابت بالأوراق

١- أن المطعون ضده كان يحصل علي راتب شهري قدره ٤٥٠٠ دولار أمريكي .. وقد قام بترتيب أموره المادية والعائلية علي أساس وجود هذا المبلغ الشهري .. أما وأن يفقده فجأة وبلا أسباب .. فإن

ذلك بلا شك يعرضه لأزمة مالية هو وعائلته لا طاقة لهم بها .

٢- أن المطعون ضده كان في حسابانه ووفقا لما هو متفق عليه مع الشركة الطاعنة .. أن عمله واستحقاقه لراتبه المذكور مستمر "علي الأقل " حتى -/-/- .. أما وأن تقوم الشركة الطاعنة بإنهاء خدمته فجأة وقبل هذا التاريخ .. فإن ذلك يعرضه وأسرته لأزمة مالية طاحنة .

٣- أنه لولا صدور قرار إنهاء الخدمة التعسفي من قبل الطاعنة لتحصل المطعون ضده خلال الفترة من -/-/- (تاريخ منعه من مزاولة عمله) حتى -/-/- (تاريخ انتهاء عقد العمل) علي مبلغ يفوق ٢٧٠٠٠ دولار (سبعة وعشرون ألف دولار أمريكي) وهو ما حرم منه نتيجة القرار التعسفي الصادر عن الشركة الطاعنة .

٤- حقوق ومستحقات المطعون ضده خلال فترة عمله لدي الطاعنة لو استمر العقد حتى نهايته .. لا تتوقف فقد علي الراتب الشهري ، وإنما كانت ستشمل المكافآت والمزايا التي يتمتع بها العاملون لدي الطاعنة .. وهو ما حرم منه المطعون ضده بلا مبرر أو مسوغ شرعي .

٥- أن مستحقات المطعون ضده المطالب بها مستحقة له منذ منتصف عام والآن ورغم أن عام

قارب علي نهايته إلا أنه لا يستطيع التحصل علي حقوقه حتى الآن بفضل مماطلة وتسويق الشركة الطاعنة .. وهو ما يؤكد أنه قد فاته كسب كبير ولحقته خسارة أكبر جراء عدم حصوله علي مستحقاته .

لما كان ذلك .. وما تقدم جميعه يتأكد أن تقدير محكمة الموضوع لمبلغ التعويض كان له أساسه وسنده في الأوراق بما يجزم بعدم جواز مجادلتها في تقديرها .. وهو ما يجعل الطعن المائل قائم علي غير سند من الواقع أو القانون بما يجدر معه رفضه .

وبالبناء علي جملة ما تقدم وهديا به يتأكد لعدالة الهيئة الموقرة

عدم قيام الطعن المائل علي ثمة سند صحيح وأن مبناه الأساسي الجدل الموضوعي في استعمال محكمة الموضوع لسلطتها التقديرية .. فضلا عن إطراح ذات أوجه الدفاع التي تصدت لها محكمة الموضوع بدرجتها .. والتمسك بأوجه دفاع ظاهرة البطلان .. وهذا كله يجعل الطعن المائل عاجز عن النيل من الحكم المطعون فيه والذي جاء متسقا مع الواقع والمستندات والقانون .. وهو ما يجعل هذا الطعن غير قائم علي أسباب جدية ومآله الرفض الموضوعي .

أضف إلي ذلك

أنه طوال ما يزيد علي الستة سنوات هي عمر التداعي الراهن .. عجزت الطاعنة عن إثبات مزاعمها التي لم تكف عن التشدد بها ، والتي تعيدها حاليا علي مسامع الهيئة الموقرة ، مما يؤكد يقينا بانتفاء ركن الاستعجال (كسابقه إنتفاء ركن الجدية) وهو ما يجعل الشق العاجل بطلب وقف التنفيذ (كحال الطعن برمته) قائم علي غير سند .. بما يجدر رفضه .

بناءً عليه

يلتمس المطعون ضده من عدالة المحكمة الموقرة الحكم

أولاً : بقبول إيداع مذكرة الرد علي الطعن (الراهنه) وذلك لإيداعها خلال الميعاد وبالإجراءات المقررة قانوناً .

ثانياً : برفض الشق المستعجل المبدي من الطاعنة لانتفاء شرائطه حيث لم تتوافر الجدية في الطعن لقيامه علي أسباب واهية وعجز الطاعنة عن إثبات وجود ثمة خطر أو استعجال يبرر إيقاف التنفيذ .

ثالثاً : وفي الموضوع

برفض الطعن المائل وإلزام الطاعنة بالمصروفات ومقابل أتعاب المحاماة عن كافة درجات التقاضي .

وكيل المطعون ضده

المحامي بالنقض